

ANSPRECHPARTNER

Sie haben Fragen zum Change Management oder möchten Unterstützung bei einem konkreten Anliegen? Melden Sie sich gerne bei uns.



David Jaspert

Ansprechpartner Change Management in Bochum

Telefon +49 234 32 21308

E-Mail jaspert@kompetenzzentrum-siegen.digital

www.kompetenzzentrum-siegen.digital

Was ist Mittelstand-Digital?

Das Mittelstand 4.0-Kompetenzzentrum Siegen gehört zu Mittelstand-Digital. Mittelstand-Digital informiert kleine und mittlere Unternehmen über die Chancen und Herausforderungen der Digitalisierung. Die geförderten Kompetenzzentren helfen mit Expertenwissen, Demonstrationszentren, Best-Practice-Beispielen sowie Netzwerken, die dem Erfahrungsaustausch dienen. Das Bundesministerium für Wirtschaft und Energie (BMWi) ermöglicht die kostenfreie Nutzung aller Angebote von Mittelstand-Digital.

Der DLR Projektträger begleitet im Auftrag des BMWi die Projekte fachlich und sorgt für eine bedarfs- und mittelstandsgerechte Umsetzung der Angebote. Das Wissenschaftliche Institut für Infrastruktur und Kommunikationsdienste (WIK) unterstützt mit wissenschaftlicher Begleitung, Vernetzung und Öffentlichkeitsarbeit.

Weitere Informationen finden Sie unter www.mittelstand-digital.de



Mittelstand 4.0
Kompetenzzentrum
Siegen



Infos des Mittelstand 4.0-Kompetenzzentrums Siegen

**Change Management
am Standort in Bochum**

www.kompetenzzentrum-siegen.digital

Mittelstand-
Digital

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

CHANGE MANAGEMENT



Was ist das genau?

Bei der digitalen Transformation gibt es für kleine und mittlere Firmen nicht nur technische Herausforderungen, sondern die eigenen Mitarbeitenden müssen auch in den Veränderungsprozess mit einbezogen werden. Change Management ist ein Ansatz, damit das gelingt.

Was bieten wir am Standort in Bochum für Sie an?

Wir verfolgen das Ziel, Mitarbeitende und Führungskräfte von kleinen und mittleren Unternehmen dafür zu sensibilisieren, Veränderungskonzepte nachhaltig zu entwickeln. Dafür lernen sie in Schulungen bei uns verschiedene Management-Ansätze kennen. So können sie komplexe Veränderungsszenarien bewältigen.

Gemeinsam arbeiten wir die verschiedenen Persönlichkeitstypen in Unternehmen heraus und analysieren sie, um die Handlungsfähigkeit für jeden Mitarbeitenden zu erhalten. Dabei kann die Digitalisierung als eine Welle gesehen werden, die über kleine und mittlere Firmen hereinbricht. Sie reißt mehr oder weniger alle Mitarbeitenden mit - ob sie wollen oder nicht. Die Intensität, mit der die Welle die Beteiligten trifft und ob diese überfordert werden oder sogar auf die Welle aufspringen und sie nutzen, unterscheidet sich nach Persönlichkeitstyp.

Die Surfer:in macht sich die Gefahr zu eigen, stürzt sich in die digitale Logik und baut selbst viel Druck auf. Gleichzeitig hält sie aber auch viel Druck aus und fordert sowie fördert den digitalen Wandel.

Die Inselbewohner:in bevorzugt die Idylle und flüchtet sich daher vor der Welle auf ihre kleine, analoge Insel. Sie lebt zwar in der digitalen Realität, lehnt sie aber ab und sieht den Wandel skeptisch.

Die Schnorchler:in hält sich über Wasser und reflektiert dabei die positiven und negativen Seiten der Digitalisierungswelle. Sie nutzt die digitale Logik, bleibt jedoch skeptisch.

Die Mitgerissene greift nach jedem Strohalm, während sie von der Digitalisierungswelle überflutet wird. Sie treibt umher und klammert sich fest, wodurch sie weder im analogen noch im digitalen Umfeld einen Heimathafen findet. In diesem unentschlossenen Schwebezustand blockiert sie sich und andere.

Anhand der Typen kann jeder Mitarbeitende individuell betrachtet werden und basierend auf der Auswertung die richtige Art der Unterstützung erhalten. So können auch veränderungsmüde Personen mobilisiert und für den Wandel aufgeschlossen werden. Widerstände und Ängste werden abgebaut. Offene Charaktere können andererseits adäquat gefördert und ermutigt werden.

Was können wir für Sie tun?

Unsere Change Management Ansätze können Sie zum Beispiel in der Digital Scouts Reihe kennen lernen, bei der Mitarbeitende von kleinen und mittleren Unternehmen fit für die Digitalisierung gemacht werden. Darüber hinaus begleiten wir Sie auch in konkreten Digitalisierungsprojekten. Dabei unterstützen wir Sie gerne dabei, Konzepte einzuführen, zu erproben und zu bewerten. Nehmen Sie gerne Kontakt zu uns auf.