

# Anmeldungsmöglichkeiten

- 1) auf unserem Internetauftritt unter [www.kompetenzzentrum-siegen.digital/events/](http://www.kompetenzzentrum-siegen.digital/events/)
- 2) per Mail an [Juergen.Daub@uni-siegen.de](mailto:Juergen.Daub@uni-siegen.de)
- 3) postalisch an Lehrstuhl für Innovations- und Kompetenzmanagement, Universität Siegen, Fakultät III, Kohlbettstraße 15, 57072 Siegen



# Mittelstand 4.0

## Kompetenzzentrum Siegen

An dem Workshop am \_\_\_\_\_  
nehme/n ich/wir mit \_\_\_\_\_ Person/en teil

\_\_\_\_\_  
Name, Vorname

\_\_\_\_\_  
Unternehmen / Institution

\_\_\_\_\_  
Funktion

\_\_\_\_\_  
Straße, Hausnummer

\_\_\_\_\_  
PLZ, Ort

\_\_\_\_\_  
Telefon

\_\_\_\_\_  
E-Mail

\_\_\_\_\_  
ggf. Namen weiterer Teilnehmer

### Organisation | Kontakt | Impressum

Dr. Jürgen Daub

Kohlbettstr. 15 | 57072 Siegen

Tel.: 0271 - 740 3616

E-Mail: [Juergen.Daub@uni-siegen.de](mailto:Juergen.Daub@uni-siegen.de)



Herzliche Einladung zum Workshop

## Systemische Organisationsentwicklung

[www.kompetenzzentrum-siegen.digital](http://www.kompetenzzentrum-siegen.digital)

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

Mittelstand-  
Digital



Das Mittelstand 4.0-Kompetenzzentrum Siegen gehört zu Mittelstand-Digital ([www.mittelstand-digital.de](http://www.mittelstand-digital.de)). Mit Mittelstand-Digital unterstützt das BMWi die Digitalisierung in KMU und informiert über mögliche Chancen und Herausforderungen. Regionale Kompetenzzentren helfen vor Ort dem kleinen Einzelhändler genauso wie dem größeren Produktionsbetrieb mit Expertenwissen, Demonstrationszentren, Netzwerken zum Erfahrungsaustausch und praktischen Beispielen. Das BMWi ermöglicht die kostenlose Nutzung aller Angebote von Mittelstand-Digital.



## Technik und Organisation

In diesem Sinne betrachten wir Digitalisierung im Rahmen der Diskussionen um Industrie 4.0 und Arbeit 4.0 als eine Herausforderung sowohl für das Management als auch die Entwicklung des Unternehmens. Digitale Technologien ermöglichen eine veränderte Arbeitsweise und werden Unternehmensentwicklungen wahrscheinlich noch radikaler verändern, als dies jetzt schon der Fall ist. Hier sind insbesondere Folgen wie ständige Erreichbarkeit, Einbindung in virtuelle Arbeitsnetzwerke, zeitgleiche Kontrolle der Arbeitsausführung und Arbeitsergebnisse, Standardisierung und Mechanisierung von Arbeitsabläufen zu nennen.

## Digitalisierung und Arbeit

Die Entwicklung digitaler Technologien in der Gesellschaft findet auf allen Ebenen statt, auch in der Arbeitswelt. Digitalisierung als Technik hat in den Arbeitsverhältnissen auch immer etwas mit den Menschen zu tun, die dort arbeiten. Technik ist jedoch nicht wertneutral. Sie kann uns einerseits dabei helfen schwere Tätigkeiten zu erleichtern, andererseits kann Sie aber auch die Arbeit komplexer und schwieriger machen oder gar dazu führen, dass Menschen überflüssig werden. Es kommt bei Technologie immer darauf an, wie man sie einsetzt und was mit den Menschen geschieht, die mit dieser Technik arbeiten.



## Termine

Der Workshop wird zu den folgenden Terminen angeboten:

24. Mai 2018 | 15:00-16:30 Uhr

11. Juni 2018 | 15:00-16:30 Uhr

05. Juli 2018 | 15:00-16:30 Uhr

## Veranstaltungsort

Kulturhaus Ljz  
Raum 205 (2. OG)  
St.-Johann-Str. 18  
57074 Siegen

## Perspektivenwechsel

Was sich verändern muss, damit die Anforderungen an die Arbeitenden menschengerecht gestaltet werden können, ist die Perspektive auf die Entwicklung des Unternehmens (Organisationsentwicklung). Es sind neue Kompetenzen gefragt, welche den vernetzten Entwicklungen digitalisierter Arbeitsweisen gerecht werden. Die Teilnehmer werden erste Einsichten in die veränderte Perspektive einer systemischen Organisationsentwicklung bekommen. Dies wird sie dazu befähigen, Prozesse der sich zunehmend vernetzenden Arbeitsweisen besser zu verstehen und auf die Besonderheiten von systemischen Entwicklungen zu achten.

**Der Workshop richtet sich an Interessenvertreter/innen und Fach- und Führungskräfte in Unternehmen.**